



**Rädda Barnen**  
Åland

# HBTQIA-HANDLINGSPLAN

HBTQIA-certifiering för Rädda Barnen på Åland

Fastställd av Rädda Barnens styrelse  
15.03.2023

[info@raddabarnen.ax](mailto:info@raddabarnen.ax)  
[www.raddabarnen.ax](http://www.raddabarnen.ax)

## ÖVERGRIPANDE MÅL

**RÄDDA BARNEN SKA VARA EN TRYGG,  
ÖPPEN OCH INKLUDERANDE FÖRENING  
FÖR ALLA BARN OCH VUXNA, DÄR DU  
FÅR OCH KAN VARA DEN DU ÄR OAVSETT  
KÖNSIDENTITET, KÖNSUTTRYCK ELLER  
SEXUELL LÄGGNING.**

Rädda Barnens arbete utgår från barnkonventionen och vi ska göra allt i vår makt för att säkerställa att alla barn får sina rättigheter tillgodosedda utan åtskillnad av något slag, oavsett barnets eller dess föräldrars eller vårdnadshavares ras, hudfärg, kön, språk, religion, politiska eller annan åskådning, nationella, etniska eller sociala ursprung, egendom, funktionsnedsättning, börd eller ställning i övrigt (artikel 2 i barnkonventionen).



# DELMÅL 1. KUNSKAP

## DET HÄR VILL VI UPPNÅ



Styrelse och personal har en grundläggande kunskap om HBTQIA och normer.



Säkra ett bra bemötande för alla barn (och vuxna) genom att upprätthålla kunskap och metoder för att möta olika åsikter i barngrupper (och vuxengrupper).

## SÅ UPPNÅR VI DELMÅLET

### Konkreta åtgärder:



Enligt Rädda Barnens Trygghetspolicy: “Under den första månaden av anställning eller frivilliguppdrag ges utbildning om trygghetspolicy och Rädda Barnens etiska riktlinjer undertecknas.”



Rädda Barnen ger kontinuerlig fortbildning minst vartannat år om trygghetspolicy till personal, styrelsemedlemmar och frivilliga. Utbildningen ökar kunskapen om hur man skapar en miljö där barns rättigheter respekteras, hur man identifierar potentiella risker för barns trygghet och hur man rapporterar misstankar om misshandel eller att trygghetspolicyns principer inte följs.”



För att säkerställa baskunskap om HBTQIA och normer uppmanas alla att göra:

- Regnbågsfyrens quiz: [https://regnbagsfyren.ax/wp\\_quiz/quiz/](https://regnbagsfyren.ax/wp_quiz/quiz/)
- Friends webbutbildning: <https://friends.se/course/bli-normmedveten/>
- Webbutbildning om barns rättigheter: [www.eoppiva.fi/koulutukset/barnets-rattigheter-aven-barn-i-sarbar-stallning-har-huvudrollen-i-sitt-liv/](http://www.eoppiva.fi/koulutukset/barnets-rattigheter-aven-barn-i-sarbar-stallning-har-huvudrollen-i-sitt-liv/)

### Kom ihåg!

Vi ökar vår kunskap om hbtqia+kontinuerligt. När vi träffar barn och unga, så blir bemötande bättre när vi vet mer, kan mer.

När vi möter olika åsikter i barngrupp, ska vi vara schyssta även mot barnen som är oschyssta/har oschyssta åsikter.

Vi lämnar aldrig de diskussionerna i luften. Har alltid lagen att falla tillbaka på, exempelvis vad man får skriva, göra på nätet osv samt barnkonventionen.

Normkritiskt bemötande. Hur möter vi någon som uttrycker homofobiska åsikter. När något är mot någon annans rättigheter. Trygg miljö.

### Tidsplan:

Från 2023

### Ansvarig:

Verksamhetsledaren  
+ ordförande

## DELMÅL 2. BEMÖTANDE

### DET HÄR VILL VI UPPNÅ



Styrelse och personal bemöter barn, unga och vuxna på ett inkluderande och normmedvetet sätt i våra verksamheter och informerar på förhand de som deltar i våra aktiviteter om hur vi jobbar för att säkerställa ett tryggt deltagande för alla (barn och vuxna).



Vi tränar för att kunna agera också i andra situationer som inte går att styra över, tex i möte med media eller spontana möten och situationer där någon (särskilt barn) blir bemött på ett dåligt/strereotypiskt sätt.

### SÅ UPPNÅR VI DELMÅLET

#### Konkreta åtgärder:



Enligt vår trygghetspolicy: "En riskbedömning och riskreduceringsplan tas fram för Rädda Barnens aktiviteter och evenemang där barn ingår och det är relevant, särskilt t.ex. ungdoms- och lägerverksamhet. Särskild hänsyn ska tas till barn som kan ha ett ökat behov av säkert deltagande, bland dem barn med olika ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, hälsotillstånd, funktionsnedsättning och de som identifierar sig med HBTQIA+. Denna lista är inte uteslutande."

#### Tidsplan:

Från 2022

#### Ansvarig:

Varje verksamhetsansvarig

Riskbedömning: [www.raddabarnen.se/globalassets/dokument/medlem--volontar/tryggare-tillsammans/tryggare-tillsammans-riskbedomning.pdf](http://www.raddabarnen.se/globalassets/dokument/medlem--volontar/tryggare-tillsammans/tryggare-tillsammans-riskbedomning.pdf)



## DELMÅL 2. BEMÖTANDE

### Konkreta åtgärder:



Enligt trygghetspolicyn:

Barn och vuxna som deltar i Rädda Barnens aktiviteter och evenemang får information om hur Rädda Barnen arbetar för att skapa trygga miljöer. Informationen ska vara lättillgänglig och ålders- samt situationsanpassad och kan ges i anslutning till inbjudan eller introduktion



Frekvent samtala kring normer, begränsningar och normkritiskt bemötande genom case-exempel vid personalkaffe för att hålla kunskapen vid liv.

### Tidsplan:

Från 2022

Personalkaffe i maj 2023 inför sommarens aktiviteter och i augusti för att ta in eventuella lärdomar från sommarens aktiviteter.

### Ansvarig:

Varje verksamhetsansvarig

Verksamhetsledaren



## DELMÅL 3. ARBETSMILJÖ & SAMTALSKLIMAT

### DET HÄR VILL VI UPPNÅ



Rädda Barnens arbetsmiljö och publika miljö ska vara inkluderande och alla ska känna sig välkomna.



Utmaningen för kansliet är bristen på fysisk tillgänglighet för personer med nedsatt rörelseförmåga då trappstegen vid huvudingången är höga och ingen ramp eller anpassning på insidan finns.



Sträva efter att använda ett neutralt och normmedvetet språk, så alla kan känna sig inkluderade.

#### Kom ihåg!

Många barn mår bra av lugn miljö. Samtidigt finns barn som fått bekräftelse bara genom att vara i en miljö där de ser något de gillar eller påverkar dem bra.

### SÅ UPPNÅR VI DELMÅLET

#### Konkreta åtgärder:



Skapa en välkomnande miljö genom att ha prideflagga och HBTQIA-certifikat framme året om samt att det finns en mångfald i de bilder och material som finns på kansliet.

Piloterna och personal granskar kansliet en gång per år.



I övningar eller i "kaffebordsdiskussioner" inkludera olika familjekonstellationer vid samtal. Exempelvis fråga om partner istället för fru/man ect.

#### Tidsplan:

2023

2023

#### Ansvarig:

Verksamhetsledaren,

Handledare och barnkonventionspiloter

Alla, (styrelse, personal, frivilliga)

## DELMÅL 4. **EXTERN KOMMUNIKATION**

### DET HÄR VILL VI UPPNÅ



Använda bilder, filmer och ord som är inkluderande och som speglar den mångfald människor som finns i världen.

### SÅ UPPNÅR VI DELMÅLET

#### Konkreta åtgärder:



Skapa och uppdatera en bildbank på Sharepoint med inkluderande bilder



Verksamhetsberättelsen 2023

#### Tidsplan:

Höst 2022 och framåt

Våren 2023

#### Ansvarig:

Erika + alla

Lina & verksamhetsledaren



# PLAN & UPPFÖLJNING

## NYANSTÄLLDA



Enligt Rädda Barnens Trygghetspolicy:

“Under den första månaden av anställning eller frivilliguppdrag ges utbildning om trygghetspolicyn och Rädda Barnens etiska riktlinjer undertecknas.”



VL (eller ordförande) introducerar ny personal och nya styrelseledamöter hos Rädda Barnen. Vid konstituerande styrelsemöte hanteras föreningens olika policies.



För att säkerställa baskunskap om HBTQIA och normer uppmanas alla att göra:

- Regnbågsfyrens quiz: [https://regnbagsfyren.ax/wp\\_quiz/quiz/](https://regnbagsfyren.ax/wp_quiz/quiz/)
- Friends webbutbildning: <https://friends.se/course/bli-normmedveten/>
- Webbutbildning om barns rättigheter: [www.eoppiva.fi/koulutukset/barnets-rattigheter-aven-barn-i-sarbar-stallning-har-huvudrollen-i-sitt-liv/](http://www.eoppiva.fi/koulutukset/barnets-rattigheter-aven-barn-i-sarbar-stallning-har-huvudrollen-i-sitt-liv/)

## BYTE AV PERSONAL



Vid eventuellt byte av personal överlämnas ansvaret till den person som tar över de arbetsuppgifter eller ansvar som personen har haft. Detta tydliggörs vid överlämnandet och vid introduktionen.

## VI PLANERAR ATT FÖLJA UPP VÅR HANDLINGSPLAN PÅ FÖLJANDE SÄTT:



Uppföljning av handlingsplanen sker i samband med uppstart av året/vid behandlingen av verksamhetsberättelsen.



Styrelsen godkänner verksamhetsberättelse för föregående år vid styrelsens möte i februari.