



Rädda Barnen



BARNKONVENTIONSPILOTER 2021

Slutrapport

Introduktion

För åttonde året i rad erbjöd Rädda Barnen på Åland sex stycken sommarjobb för ungdomar mellan 14–17 år. I år fokuserade vi speciellt på barn och ungas välmående.

Marknadsföring

Rekryteringen av sommarjobbare inleddes i januari 2021 med annonser i sociala medier, på föreningens hemsida och hos AMS. I år gjorde vi inte skolbesök som en del av marknadsföringen på grund av coronapandemin. Besök i skolor upplever vi dock som viktiga för att nå fler ungdomar, speciellt de som vi inte annars når digitalt, under rekryteringsprocessen.

Information om sommarjobbet och erfarenheter från barnkonventionspiloter 2020 delades i Rädda Barnens sociala medier under hela rekryteringsperiod samt via e-post till elever vid Ålands lyceum.

Rekryteringsworkshop

Rekryteringsworkshoppen ordnades helt digitalt i år för första gången och hade två olika delar: Två olika informationstillfällen den 2 och 4 mars. Den 6 och 7 mars ordnade vi två rekryteringsträffar. Totalt 44 ungdomar mellan 14–17 år medverkade på rekryteringsträffarna. Aktiviteterna och övningarna leddes av Rädda Barnens unga utbildare Alma Ölander, Siri Moberg, Julia Byholm, Samuel Dreyer, Ioana Idor och Jiasha Carlsson med hjälp av Barnkonventionsansvarig Jonna Varsa och ansvarig för Barnens Internet Tanja Rönnberg.

Under informationstillfällena fick deltagarna information om Rädda Barnen, barns rättigheter och sommarjobbet. Under rekryteringsworkshoppen diskuterade vi barn och ungas välmående och vad som borde göras så att alla barn och unga kunde må bättre. Efter workshoppen höll unga utbildare tillsammans med Rädda Barnens personal en

pressträff där de berättade om workshoppen och diskussioner med ungdomarna.

I utvärderingen skrev många deltagare att de hade lärt sig mycket om barnkonventionen och barns rättigheter. Flera deltagare skrev att de hade haft intressanta diskussioner och gillade möjligheten att uttrycka sina åsikter samt att få höra andras åsikter. Diskussioner i smågrupper blev lyckade även digitalt och olika aktiverande övningar - t.ex fyra hörn och barnrättsbingo - gick också bra att genomföra digitalt.

EN

TISDAG 9 MARS 2021 Nya Åland

Rädda Barnen rekryterar sommarjobbare digitalt

I år rekryteras ungdomar som vill sommarjobba på Rädda barnen digitalt. Och det har fungerat bra.

Det konstaterade utbildare och Rädda barnen-personal efter träffen det senaste veckoslutet. Rädda Barnen har utvecklat ett ambitiöst program för att sprida kunskapen om sitt arbete bland ungdomar samtidigt som man hittar sommarjobbare.

I år deltog femtio ungdomar från hela Åland i en digital utbildnings- och rekryteringsträff. Sex av dem får sommarjobb på Rädda Barnen. Andra kan erbjudas andra uppdrag inom organisationen.

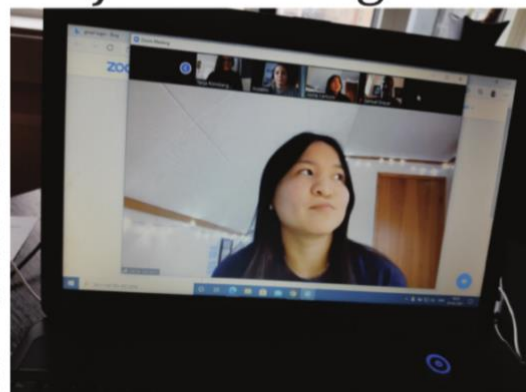
Lära känna deltagarna

Träffarna är ett bra alternativ till intervjuer och de ger personalen möjlighet att lära känna deltagarna bättre, säger Jonna Varsa som är barnkonventionsansvarig på Rädda barnen. Det här var tredje året hon planerade träffarna tillsammans med Tanja Rönnberg, ansvarig för Barnens internet på Rädda barnen.

Jiasha Carlsson och Samuel Dreyer var två av fjol-årets sommarjobbare. Nu deltog de i träffarna som utbildare. De berättade vad som Rädda barnens

ids
erförening rf
22419,
forening@canccer.se

DAGAR
födelsemärken



Undervisaren Jiasha Carlsson fick veta att många ungdomar inte känner sig motiverade att träna när gymnasiet har stängts på grund av pandemin. FOTO: PATRIK DAHLBLOM

sommarjobbare kan få ägna sig åt. Och uppgifterna kan variera. I fjol träffade de bland annat politiker och arbetade på läger för barn med funktionsvariationer.

Fokus på pandemin

Mycket av det som behandlades på träffarna hade med pandemin att göra, i synnerhet hur den har påverkat ungdomarnas vardag. Skolornas distansundervisning fungerar bättre nu än för ett år sen. Men många elever vill tillbaka till skolan, säger Jiasha Carlsson.

Flera gymnasieelever har haft svårt att hitta motivationen när de bara

har någon enstaka lektion om dagen i skolan.

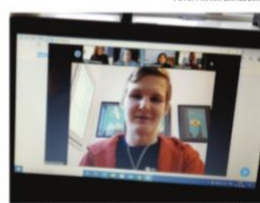
Att gynna stängts på grund av smittorisken är ett annat problem som flera lyfte fram.

–Många visste inte vart de skulle gå, säger Jiasha Carlsson.

De känner sig mindre motiverade när de inte har en fast plats att träna på.

Samuel Dreyer berättar att deltagarna efterlyst flera kuratorer i skolorna, och de önskar att tröskeln för att gå till skolans kurator vore lägre.

Litet strul var det med ljud eller bild. Men överlag fungerade gruppträffarna i mötesprogrammet



Samuel Dreyer deltog i Rädda barnens rekryteringsträffar i fjol. Det ledde till ett sommarjobb. I år var han en av utbildarna på träffarna som hölls på distans. FOTO: PATRIK DAHLBLOM

Zoom bra. Så det kan bli flera digitala träffar för Rädda barnen och blivande medarbetare.

YES
PATRIK DAHLBLOM
patrik.dahlblom@nyan.se
09 23 444

Intervju om digitala workshops med Rädda Barnens unga utbildare Jiasha Carlsson och Samuel Dreyer, Nya Åland, 9.3.2021.

Rekryteringsprocessen

I år fick vi 51 ansökningar till sommarjobben. Rekryteringsgruppen bestod av Barnkonventionsansvarig Jonna Varsa, ansvarig för Barnens internet Tanja Rönnberg och Vik verksamhetsledare Lotta Angergård. När vi väljer barnkonventionspiloter tittar vi på att det blir en blandad grupp där det finns olika personlighetstyper och kunskaper, åldrar och boendeort.

Alla ungdomar som erbjöds jobb tackade ja. Barnkonventionspiloter 2021 var Mahmoud Alzein, Carl-Philip (Jeppe) Jansén, Julia Valkeapää, Axel Henriksson, Ksenija Chezhegova och Ellen Thyrén. De anställdes för tiden 10.6-7.7.2021 på 80 % med en lön om 1 170 euro.



Planering av programmet

Planeringen av programmet började samtidigt som planeringen för rekryteringen. Vi ville behålla vissa delar från tidigare år men också lämna utrymme för årets piloternas egna intressen. Årets tema "barn och ungas välmående" gjorde att vi ville försöka träffa flera barngrupper under sommaren för att försöka få en så bred bild av välmående som möjligt.

Inför sommarjobbet ordnades en online träff på Zoom den 10 maj där de blivande piloterna fick information om arbetets innehåll och tyngdpunkter samt möjlighet att lära känna varandra och uttrycka sina åsikter om vilka

möjliga arbetsprojekt de var speciellt intresserade av.

Innan barnkonventionspiloterna började jobbet var handledarna i kontakt med andra organisationer och barngrupper samt med landskapsregeringen för att undersöka möjligheter till samarbete.

Arbetet

År 2021 jobbade barnkonventionspiloterna igen med väldigt många olika projekt. En del av programmet var planerat på förhand, men mest hade piloterna möjligheten att själva skapa sina arbetsprojekt enligt eget intresse. Vi var hela tiden förberedda på att anpassa våra planer enligt covid19-situationen på Åland och möjlighet till distansarbete fanns under hela sommaren för alla barnkonventionspiloter, vilket några barnkonventionspiloter även gjorde vid några tillfällen.

Under sommaren har piloterna jobbat med barn och ungas välmående och diskuterat temat med 83 barn och unga i åldrarna 5–20 i olika grupper. Informationen de har fått från barnen och ungdomarna har de sammanställt på olika sätt och sammanställningarna finns på Radda Barnens hemsida:

<https://raddabarnen.ax/barn-och-ungas-valmaende-sammanstallning-2021/>

Träffar med vuxna

Barnkonventionspiloterna besökte lagtinget och blev tagna på en rundtur i byggnaden, fick sitta ner och diskutera med 6 st. politiker om barn och ungas välmående. Diskussionerna med politikerna var den delen av sommarjobbet som flera piloter lyfte fram som mest intressanta under hela sommaren.



Piloterna besökte Ålands ombudsmannamyndighet. Under besöket fick de information om ombudsmannamyndighetens arbete och aktuella barnrättsfrågor samt berättade om olika projekt som barnkonventionspiloterna jobbar med under sommaren.

I början av sommarjobbet fick barnkonventionspiloterna utbildning om Rädda Barnen som organisation som leddes av verksamhetsledare Lotta Angergård. Lite senare under sommaren fick piloterna också höra mer om Rädda Barnens arbete med socialt utsatta barn när verksamhetsansvarig Janina Björni träffade piloterna.

En extern föreläsare bjöds också in och Ellinor Wrangtorp från Regnbågsfyren berättade om normer och HBTQIA-frågor.

Träffar med olika barngrupper

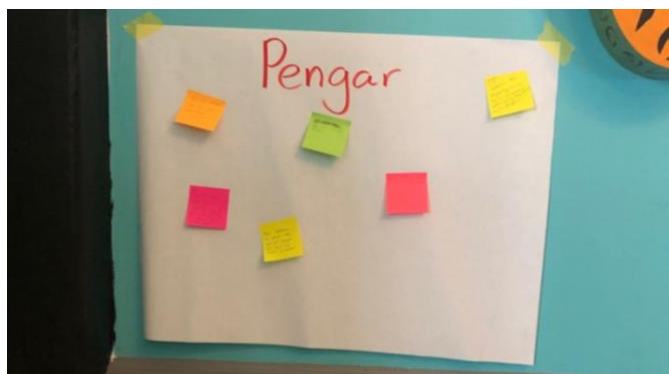
Piloterna planerade flera olika workshops för barn och ungdomar under sommaren. Vi hade ett samarbete med andra föreningar och aktörer på Åland och kunde därför träffa barngrupper via Ålands Idrott, Ålands 4H, sommarläger för barn med föräldrar som har problem med missbruk eller psykisk ohälsa och dagis.

Piloterna själva planerade och genomförde programmet i sin helhet för olika barngrupper och höll kontakt med gruppernas ansvariga vuxna. Under planeringen använde vi varje gång Rädda Barnens checklista för barns delaktighet för att säkerställa verkliga och meningsfulla möjligheter för alla att uttrycka sina åsikter.



Under sista veckan på jobbet ordnade piloterna ett ungdomsfika om barn och ungas välmående. Piloterna planerade och ledde programmet. De bjöd in ungdomar för att diskutera välmående samt tillsammans arbeta fram rekommendationer till politiker. Piloterna bjöd in politiker från varje parti för att höra ungas åsikter om frågan.

Piloterna ordnade också ett ungdomsfika för unga med separerade föräldrar. Ungdomarna som deltog diskuterade t.ex. hur föräldrarnas separation har påverkat dem och olika delar av deras liv.



Sammanställningar av information om barn och ungas åsikter

Informationen som piloterna samlade från barn och unga under sommaren har de sammanställt i skriftliga rapporter, affischer om välmående samt i en film. Piloterna har själva planerat och tillverkat allt material under handledning.

Vi samarbetade med landskapsregeringens coronakommitté och informationen om coronas påverkan på barn och ungas mående

sammanställde piloterna i en skriftlig rapport samt i en film, som presenterades till landskapsregeringens coronakommitté i slutet av augusti. Ministrarna som ingår i gruppen planerade också att presentera materialet till hela landskapsregeringen som jobbar med Ålands exit-strategi.



Alla sammanställningar finns på [Rädda Barnens hemsida](#).

Annat material barnkonventions-piloterna jobbade med

Piloterna planerade och började tillverka ett digitalt spel om barns rättigheter. De gjorde allt från planering till programmering, skapade musik och ritade figurer. Spelet hann piloterna inte färdigställa under sommarjobbet men vid diskussion (hösten 2021) med föreningen Kodarklubben diskuteras möjligheten för deras unga medlemmar att göra det klart. Sedan kan spelet användas av skolor föreningar och andra vid samtal om barns rättigheter.

I slutet av sommaren dokumenterade och sammanställde piloterna också alla olika övningar och lekar om barns rättigheter samt metoder de hade använt under sommaren för att höra barn i olika åldrar.

Utvärdering

Då piloterna hade jobbat 2 veckor, halva tiden, erbjöds de utvecklingssamtal. Under samtalen diskuterades arbetsklimatet, hur det går att jobba i grupp, arbetstider, om handledningen varit tillräcklig. Enskilda utvärderingssamtal hölls också på sista dagen på jobbet. Appen Trello användes för schema samt utvärdering av olika projekt och besök.

Sammantaget tyckte Barnkonventionspiloterna att jobbet var roligt, intressant och väldigt lärorikt. Arbetet i gruppen har fungerat bra enligt piloterna och handledarna. Tydliga och regelbundna pauser var uppskattat och viktigt enligt flera, en förutsättning för att orka med uppgifterna.

Från handledarnas synvinkel gick sommaren väldigt bra. Handledarna hade vana av att leda projekt ihop. Arbetsmetoderna var bekanta vilket gjorde att det praktiska arbetet löpte smidigt och mer fokus kunde läggas på handledning. Vid den här typen av arbete där det är flera olika projekt parallellt behövs det minst 2 handledare hela tiden.

Vid de tillfällen när några av piloterna har jobbat på distans var det inte på grund av covid19-situationen utan för att de hade bättre förutsättningar att jobba ostört på distans.

Vid diskussion med piloterna har flera sagt att det här arbetssättet har gett dem större självförtroende att klara vissa uppgifter som dom från början inte trodde att dom skulle klara. Grunden för arbetet är att vi värdesätter olika personlighetstyper och olika färdigheter och piloterna får själv välja vilken typ av uppgifter de vill genomföra och de tvingas naturligtvis inte till obekväma situationer. Tydligt är att när de jobbar i par eller i en grupp blir de stärkta av varandra att prova på nya uppgifter, t.ex ringa telefonsamtal eller prata inför grupp.

En film som visar de olika projekt som piloterna jobbade med under sommaren 2021 finns på [Rädda Barnen på Ålands Youtube-kanal](#).



Axel Henriksson, Carl-Philip (Jeppe) Jansén, Ksenija Chezhegova, Julia Valkeapää, Mahmoud Alzein, och Ellen Thyrén.

Slututvärdering från barnkonventionspiloterna 2021

Vad har jag lärt mig som barnkonventionspilot?

- Att kommunicera med olika typer av människor och åldrar
- Bättre på att planera
- Om barnkonventionen
- Att använda indesign, att jobba ensam är riktigt skönt ibland
- Om barnkonventionen
- Om barnkonventionen och hur olika åsikter barn och unga kan ha från varandra

Vad var det bästa med sommarjobbet?

- Att lära känna alla i gruppen
- Alla besök
- Träffa olika grupper och människor
- Alla underbara kollegor som gjort jobbet till en rolig plats att fara till
- Träffa barngrupper
- Se mej lägret jag fick möjlighet att delta i

Vad kan förbättras?

- Nä de e bra det
- Inget jag kommer på just nu

Rapport

- Inget
- Inget
- Bättre info före sommarjobbet

Varför borde en söka jobbet som Barnkonventionspilot?

- Man får lära känna nya människor, får veta så mycket nytt och väldigt flexibelt schema
- Ganska lugnt jobb, perfekt för de som vill ha ett lugnt sommarjobb.
- För att det är en rolig och lärorik upplevelse som man dessutom får betalt för
- Man lär sig mycket och det e väldigt kul
- För att det är ett jättekul jobb och man lär sig mycket
- Bästa sommarjobbet man kan ha! Så flexibelt arbete, och stöd finns längs hela vägen.