

## BARNKONVENTIONSPILOTERNA

### Sommarjobb för ungdomar under 18 år

För femte året i rad erbjöd Rädda Barnen på Åland sex sommarjobb för ungdomar. Temat för Barnkonventionspilotererna denna gång var *alla barn har rätt till en framtid*. Tanken var att dels koppla ihop föreningens arbete med Ålands Hållbarhetsagenda och dels att återgå till sommarjobbets ursprungliga idé; att ordna aktiviteter för barn som har sommarlov, öka kännedomen om Barnkonventionen samt utföra kansliarbete.

Rekryteringen av sommarjobbare inleddes i december 2017 med skolbesök och annonser i sociala medier, på föreningens hemsida och hos AMS. I vanlig ordning ordnades två rekryteringsworkshops den 17-18 februari. Ledare var Rädda Barnen-utbildarna Moa de Haas och Nathalie Häggqvist. Totalt deltog 29 ungdomar mellan 14-17 år.

I år inkom 34 ansökningar om sommarjobb. Av dessa var 31 sökanden tjejer och tre killar. Rekryteringsgruppen bestod av ansvarig för Barnens internet Dan Sundqvist och Barnkonventionsansvarig Danielle Lindholm. Två ungdomar som erbjöds jobb tackade nej. Slutligen anställdes Amanda Larsson, Elvira Ekqvist, Faten Abdulhosen Abdulmajid, Gustav Flink, Jhodie Strandell och Léna Hachem. De anställdes för tiden 11.6-6.7.2018 på 80 % med en lön om 1 009 euro. Inför sommarjobbet ordnades en träff den 2 maj där de blivande piloterna fick information om arbetets innehåll och tyngdpunkter samt möjlighet att lära känna varandra.



### ARBETETS TEMAOMRÅDEN

Piloternas arbetsuppgifter var indelade i tre teman: utbildning, aktiviteter för barn och sprida information om Barnkonventionen. En del av programmet var planerat på förhand, medan de sista två arbetsveckorna gav utrymme för piloterna att själva skapa sina arbetsuppgifter enligt eget intresse.

### Utbildning

För att närma oss årets tema *alla barn har rätt till en framtid* ordnades flera workshoppar. Där behandlades ämnen som Barnkonventionen, barn i ekonomisk utsatthet och föreningens Barnfond samt barnskyddets roll och barns rättigheter i barnskyddet. Workshopparna leddes av föreningens personal Lotta Angergård vik. verksamhetsledare, Danielle Lindholm Barnkonventionsansvarig och Janina Björni projektansvarig. Några externa föreläsare bjöds också in. Micke Larson från landskapsregeringen berättade om arbetet med Ålands hållbarhetsagenda och Forum för Samhällsutveckling, Ida Eriksson pratade om jämställdhet på dagis och Helena Flöjt om migration och integration. Barnkonventionspiloterna deltog även på Alandica Debatt och lyssnade på föreläsningar om medling, vägen till inkludering, unga som varken studerar eller jobbar och nordiska samarbeten i medvind.

### Aktiviteter

I år sammanföll sommarjobbet med Forum för samhällsutveckling (FFS). Barnkonventionspiloterna fick då möjlighet att vara konferencierer på FFS och sätta sin prägel på dagen. De ledde programmet under dagen, intervjuade föreläsare och delade ut årets Bärkraftspris till Emmaus Returcafé.



Den 2-3 juli ordnade Barnkonventionspiloterna dagsprogram på Gregersö för ungdomar i samarbete med Folkhälsan på Åland och Ungdomsarbetarna i Mariehamn. Den första dagen

ordnade de en tio-kamp med bland annat "sätt-ansiktet-på-rädda-barnen-loggon" och heta stolen. Den andra dagen ordnades en sakletartävling som bland annat innebar att leta upp gömda broschyrer om Barnkonventionen och att diskutera dess artiklar. De höll också en volleybollturnering. Det lag som hade minst poäng fick svara på frågor om Barnkonventionen för att vinna extra poäng. I samarbete med Janinas genomförde Barnkonventionspiloterna också en enkät för att ta reda på vad unga vet om barnskyddet i sin kommun. Resultatet visade att unga har liten eller ingen kännedom om vad barnskyddet är och gör. Resultaten överlämnades till Barnombudsmannen Johanna Fogelstrum-Duns. Båda dagarna på Gregersö var välbesökta.

Den 5 juli ordnades en familjedag i samarbete med 4H gården. Rädda Barnen bjöd på fika och ballonger så långt lagret räckte. Barnkonventionspiloterna erbjöd aktiviteter för barn och deras familjer så som pyssel, ansiktsmålning och tipsrunda. För att möjliggöra att även familjer i ekonomiskt utsatt position skulle kunna delta erbjöd Rädda Barnen gratis bussbiljetter vid behov. Totalt kom 455 besökare till 4H gården vilket var långt över våra förväntningar.

Barnkonventionspiloterna hann också hålla ett Ungdomskaffe den 27 juni. Temat denna gång var trygghet i samhället. Ungdomspolisen bjöds in för att berätta om sin verksamhet med ungdomar och tillsammans diskuterades bland annat trygghet på stan, Rockoff och missbruk bland unga.

#### Utbilda om Barnkonventionen

Barnkonventionspiloterna besökte även denna gång daghem i Mariehamn för att prata om barns rättigheter med små barn. I juni besökte de Vinkelboda Daghem och Daghemmet Nyängen. Tillsammans med 23 barn i ålder fyra till sex år pratade de om rätten till delaktighet, trygghet och ett namn. Barnen fick rita, lyssna på saga och tycka till om dagiset.

#### Utvärdering

Sammantaget tyckte Barnkonventionspiloterna att jobbet varit roligt och lärorikt. De roligaste momenten var att besöka daghem och Gregersö. Det var också roligt att vara konferencier på Forum för samhällsutveckling och att ta del av vad som görs där. Åsikterna varierade gällande arbetstakten, en del tyckte att den varit bra, andra menade att det gått lite för snabbt. De tyckte att de fått bra och tillräckligt stöd för att utföra sina arbetsuppgifter. Inför nästa år önskar de mera information om vad jobbet går ut på, eftersom att det varit svårt att bilda sig en uppfattning på förhand.

Från handledarnas synvinkel var det bra att vara två handledare denna gång. Dels för att det gav större utrymme för flexibilitet i schemat och dels för att båda handledare behövdes i gruppen för att stödja Barnkonventionspiloterna i deras arbete. Inför nästa år kunde rekryteringsprocessen av Barnkonventionspiloter utvecklas från workshops till t.ex. intervjuer. För att stärka gruppen i sitt gemensamma arbete kunde det vara bra att på förhand i detalj dela upp alla arbetsmoment som varje arbetsuppgift innebär och visualisera dem på en vägg på kontoret. Med ett sådant upplägg blir det lättare för alla i gruppen att se vad som ska göras och vad som är gjort. Vidare är det ett bra system att ge varje person egna ansvarsområden

som roterar, samt att även i fortsättningen samarbeta med lokala föreningar när vi ordnar aktiviteter.